

PANDUAN PENYUSUNAN

VISI, MISI, SASARAN DAN STRATEGIS



**UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
2020**



YAYASAN PEMBANGUNAN KAMPUS JABAL GHAFUR
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
GLE GAPUI - SIGLI

Alamat : Glegapui Sigli. Jln. Sigli-Lamlo Email: universitas@unigha.ac.id Website: www.unigha.ac.id.

SURAT KEPUTUSAN
REKTOR UNIVERSITAS UNIVERSITAS JABAL GHAFUR (UNIGHA)
NOMOR : / 023.I/S-Kep/III/2020

TENTANG
PEDOMAN PENYUSUNAN VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR

DENGAN RAHMAT ALLAH YANG MAHA ESA
REKTOR UNIVERSITAS JABAL GHAFUR,

- Menimbang :
- Bahwa adanya perubahan di *tataran nasional, regional, dan global* saat ini dan masa yang akan datang menuntut penyesuaian visi, misi, tujuan, dan sasaran di lingkungan Universitas Jabal Ghafur (Unigha) agar dapat lebih meningkatkan perannya sebagai lembaga pendidikan tinggi yang bermutu;
 - Bahwa diperlukan pedoman sebagai landasan dan arahan bagi kebijakan pelaksanaan dan pengembangan tugas pokok dan fungsi Unigha, dalam menyusun visi, misi, tujuan, dan sasaran di lingkungan Unigha, dan memiliki arah perkembangan yang jelas dan teragendakan, dan dapat dilaksanakan oleh semua sivitas akademika Unigha;
 - Bahwa berdasarkan pertimbangan huruf a dan b di atas, perlu ditetapkan dengan keputusan Rektor;

- Mengingat :
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
 - Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
 - Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
 - Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tanggal 30 Januari 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
 - Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 342/KPT/I/2019 tentang Izin penyelenggaraan Universitas Jabal Ghafur;
 - Statuta Universitas Jabal Ghafur tahun 2020.

Memperhatikan : Keputusan Rapat Pleno Senat Universitas Jabal Ghafur, Tanggal 9 Maret 2020 Tentang Pembahasan Visi, Misi dan Tujuan Universitas Jabal Ghafur Tahun 2020- 2024.



YAYASAN PEMBANGUNAN KAMPUS JABAL GHAFUR
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
GLE GAPUI - SIGLI

Alamat : Glegapui Sigli. Jln. Sigli-Lamlo Email: universitas@unigha.ac.id Website: www.unigha.ac.id.

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

- Pertama : Pedoman Penyusunan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran di Lingkungan Unigha
- Kedua : Pedoman Penyusunan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran di lingkungan Unigha tersebut tercantum pada lampiran Surat Keputusan ini dan merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Keputusan ini;
- Ketiga : Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan akan diperbaiki sebagaimana mestinya apabila terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.

Ditetapkan di : Sigli
Pada Tanggal : 15 Maret 2020
Rektor,

dto

Prof. Dr. Bansu I. Ansari, M.Pd



YAYASAN PEMBANGUNAN KAMPUS JABAL GHAFUR
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
GLE GAPUI - SIGLI

Alamat : Glegapui Sigli. Jln. Sigli-Lamlo Email: universitas@unigha.ac.id Website: www.unigha.ac.id.

**PEDOMAN PENYUSUNAN
VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN UNIGHA**

I. PENJELASAN UMUM

Visi, misi, tujuan, dan sasaran (VMTS) ini adalah sebagai pijakan untuk dan dalam penentuan kebijakan-kebijakan yang akan diambil dan dilakukan oleh UNIGHA dalam masa waktu tertentu.

1.1 Definisi Visi Misi, Tujuan, dan Sasaran

- a. Visi adalah gambaran tentang masa depan yang akan dicita-citakan oleh UNIGHA bersifat realistis agar dapat diwujudkan dalam kurun waktu yang tegas dan jelas, serta menyatakan arah kegiatan lembaga atau unit lembaga secara spesifik, diketahui, dipahami, dan menjadi milik bersama seluruh sivitas UNIGHA yang diwujudkan melalui strategi- strategi dan kegiatan terjadwal.
- b. Misi adalah kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi (pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat) yang merupakan upaya mewujudkan visi Institusi.
- c. Tujuan adalah arah yang akan dicapai oleh masing-masing kegiatan pelaksanaan visi dan misi yang disusun secara realistis, unik, terfokus, dan keberhasilan pelaksanaannya dapat diukur dan relevan.
- d. Sasaran adalah hasil yang realistis, unik, terfokus, dan keberhasilan pelaksanaannya dapat diukur dengan rentang waktu yang jelas dan relevan terhadap misi dan visi UNIGHA dan turunannya di UPPS (Unit Pengelola Program Studi), serta Program Studi (PS).

1.2 Ruang Lingkup

Ruang lingkup kegiatan ini adalah pembuatan pernyataan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Strategi pada tingkat Universitas (UNIGHA), Unit Pengelola Program Studi (UPPS) dan Program Studi (PS).

1.3 Pihak Yang Terkait (Pemangku Kepentingan)

1. Rektor
2. Wakil Rektor I . Bidang Akademik, Wakil Rektor II Bidang Keuangan, dan Umum, Wakil Rektor III Bidang Kemahasiswaan dan Alumni.
3. Dekan Fakultas;



YAYASAN PEMBANGUNAN KAMPUS JABAL GHAFUR
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
GLE GAPUI - SIGLI

Alamat : Glegapui Sigli. Jln. Sigli-Lamlo Email: universitas@unigha.ac.id Website: www.unigha.ac.id.

4. Kepala UPT;
5. Ketua LPPM ;
6. Ketua Lembaga Penjaminan Mutu (LPM);
7. Senat Universitas dan Fakultas;
8. Ketua UPPS dan Program Studi.

1.4 Kepanitiaan

Kegiatan Kepanitiaan dikelola oleh satu tim yang ditunjuk berdasarkan SK Rektor untuk melakukan penyusunan visi, misi, tujuan, dan sasaran terdiri dari:

1. Rektor sebagai pimpinan Universitas yang bertanggung jawab dan koordinator kegiatan di tingkat Institusi (Unigha).
2. Wakil Rektor sesuai dengan bidang tugasnya bertanggung jawab dan mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi.
3. Anggota Senat Universitas sebagai anggota lembaga normatif Institusi yang bertanggung jawab memberi pertimbangan arah kebijakan Institusi.
4. Kepala bagian Akademik dan Kepala Bagian Umum ditugaskan sebagai koordinator pengumpulan data administrasi akademik, kemahasiswaan dan umum..
5. Dekan sebagai pimpinan Fakultas bertugas sebagai penanggung jawab dan koordinator kegiatan yang mengarahkan kegiatan keilmuan dan administrasi tingkat Fakultas, sekaligus bertanggung jawab akan penyusunan VMTS UPPS.
6. Ketua Program Studi (PS) bertugas sebagai penanggung jawab dan koordinator kegiatan yang mengarahkan kegiatan keilmuan dan administrasi tingkat Program Studi, sekaligus penanggung jawab akan penyusunan VMTS PS.



YAYASAN PEMBANGUNAN KAMPUS JABAL GHAFUR
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
GLE GAPUI - SIGLI

Alamat : Glegapui Sigli. Jln. Sigli-Lamlo Email: universitas@unigha.ac.id Website: www.unigha.ac.id.

II. TAHAP PERSIAPAN

2.1 Tingkat Universitas

- a. Rektor mengadakan rapat persiapan untuk menjelaskan rencana kegiatan dengan mengundang unit kerja terkait.
- b. Rektor memberitahu Senat Universitas tentang peninjauan kembali terhadap Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Unigha untuk masa waktu 5 (lima) tahun ke depan.
- c. WR I, WR II, dan WR III menjelaskan rencana kerja sesuai dengan bidang tugasnya masing-masing, yang mengacu pada Statuta dan Renstra Universitas.
- d. Setiap unit kerja di bawah masing-masing Wakil Rektor mengumpulkan data yang diperlukan dengan bekerjasama dengan unit kerja lain yang terkait sesuai dengan bidang kerjanya masing-masing.

2.2 Tingkat Fakultas/UPPS

- a. Dekan mengadakan rapat persiapan untuk menjelaskan rencana kegiatan dengan mengundang unit kerja terkait.
- b. Dekan memberitahu Senat Fakultas tentang perumusan atau peninjauan kembali terhadap Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Institusi (Unigha) dan/atau penyelarasan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran UPPS/Fakultas serta PS terhadap ketentuan di tingkat Universitas.
- c. Dekan mengumpulkan data yang diperlukan dengan bekerjasama dengan unit kerja yang terkait sesuai dengan bidang kerjanya masing-masing.

2.3 Tingkat Program Studi

- a. Ketua Program Studi mengadakan rapat persiapan untuk menjelaskan rencana kegiatan dengan mengundang unit kerja terkait, juga dalam rangka penyesuaian VMTS PS.
- b. Ketua Program Studi mengumpulkan data yang diperlukan dengan bekerjasama dengan unit kerja yang terkait sesuai dengan bidang kerjanya masing-masing.
- c. Ketua Program Studi menyelaraskan dengan tataran Universitas dan tataran Fakultas (UPPS) dan merumuskan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Program Studi.



YAYASAN PEMBANGUNAN KAMPUS JABAL GHAFUR
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
GLE GAPUI - SIGLI

Alamat : Glegapui Sigli. Jln. Sigli-Lamlo Email: universitas@unigha.ac.id Website: www.unigha.ac.id.

III. PELAKSANAAN PENYUSUNAN VMTS

3.1. Prinsip Penyusunan dan Pelaksanaan Visi, Misi dan, Tujuan, Sasaran dan Strategi Unigha

1. Permintaan perumusan dan/atau pembaharuan Visi, Misi dan, Tujuan, dan Sasaran (serta Strategi) Universitas (Unigha) dapat bersumber dari Badan Penyelenggaran (Yayasan Pembangunan Kampus Jabal Ghafur) atau Senat Universitas, ataupun langsung dari Rektor.
2. Rektor bertugas sebagai penanggung-jawab pembentukan Tim Penyusun Visi Misi, Tujuan, dan Sasaran (serta Strategi) di tingkat Universitas dengan dibantu para Wakil Rektor sebagai pengarah.
3. Tim Penyusun Visi Misi, Tujuan, dan Sasaran (serta Strategi) tingkat Universitas, memilihketua, sekretaris, dan anggota.
4. Tim Penyusun Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran tingkat Universitas membuat konsep dengan mengacu pada Visi, Misi, Tujuan, dan (serta Strategi) lembaga yang sudah ada sebelumnya.
5. Konsep yang disusun Tim Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran (serta Strategi) tingkat Universitas didiskusikan secara internal.
6. Ketua Tim Penyusun Visi Misi, Tujuan, dan Sasaran tingkat Universitas selalu dapat melakukan konsultasi kepada Rektor mengenai hasil perkembangan kegiatan tersebut.
7. Apabila telah diperoleh kesepakatan, maka konsep tersebut dibawa ke Rapat Umum atau jika memungkinkan dilakukan Lokakarya (*workshop*) dengan mengundang para pemangku kepentingan internal dan eksternal.
8. Penyempurnaan konsep Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran (serta Strategi) tingkat Universitas kemudian diserahkan pada Senat Universitas untuk dibawa ke rapat pleno Senat Universitas.
9. Konsep yang disepakati dikirimkan kepada Yayasan untuk meminta persetujuan akhir penetapan VMTS Universitas.
10. Visi, Misi dan, Tujuan, dan Sasaran (serta Strategi) yang sudah disetujui Yayasan Pembangunan Kampus Jabal Ghafur sebagai Badan Penyelenggara, lalu disahkan oleh Senat Universitas.
11. Rektor/Dekan/Ka.Prodi, lalu melakukan penyempurnaan Sistem Penyusunan dan Pelaksanaan Visi Misi, Tujuan, dan Sasaran (serta Strategi) di lingkungan Unigha secara berkala.



YAYASAN PEMBANGUNAN KAMPUS JABAL GHAFUR
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
GLE GAPUI - SIGLI

Alamat : Glegapui Sigli. Jln. Sigli-Lamlo Email: universitas@unigha.ac.id Website: www.unigha.ac.id.

12. Visi Misi, Tujuan, dan Sasaran (serta Strategi) Universitas, dijadikan landasan bagi Fakultas/UPPS, Prodi, dalam menyusun Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran masing-masing.
13. Pelaksanaan pencapaian Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran (serta Strategi) di tingkat Universitas dan UPPS serta PS harus menyesuaikan dan konsisten dengan mengikuti pola perbaikan yang berkesinambungan dengan mekanisme pengendalian ketercapaian dan tindakan perbaikan untuk menjamin pelaksanaan tahap-tahap pencapaian tujuan.
14. Pelaksanaan pencapaian Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran di tataran UPPS serta PS dilaporkan oleh pimpinan kepada atasan langsung (Rektor/Dekan) berdasarkan dukungan data dan fakta secara berkala dan pihak pimpinan (Rektor/Dekan)
15. Pimpinan mempelajari laporan pelaksanaan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran UPPS serta PS dan memberikan arahan perbaikan di masa yang akan datang.
16. Rektor/Dekan/Kaprodi atau pimpinan unit melakukan penyempurnaan proses dan ketercapaian pelaksanaan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran (serta Strategi) secara berkelanjutan.

3.2. Tim Penyusun Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran serta Strategi Unigha

3.2.1 Kelengkapan Tim Penyusun Tingkat Universitas

Penanggung Jawab	: Rektor
Pengarah	: Wakil Rektor I, II, III
Ketua Tim	: Ditunjuk oleh Rektor atau Senat Universitas
Sekretaris	: Ditunjuk oleh Rektor atau Senat Universitas
Anggota	: Tim Senat Universitas

3.2.2 Kelengkapan Tim Penyusun Tingkat Fakultas / UPPS

Penanggung Jawab	: Dekan Fakultas
Pengarah	: Wakil Dekan
Ketua Tim	: Ditunjuk oleh Dekan atau Senat Fakultas
Sekretaris	: Ditunjuk oleh Dekan atau Senat Fakultas
Anggota	: Tim Senat Fakultas

3.2.3 Kelengkapan Tim Penyusun Tingkat Progran Studi (PS)

Penanggung Jawab	: Ketau Prodi
Ketua Tim	: Ditunjuk oleh Kaprodi
Sekretaris	: Ditunjuk oleh Kaprodi



YAYASAN PEMBANGUNAN KAMPUS JABAL GHAFUR
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
GLE GAPUI - SIGLI

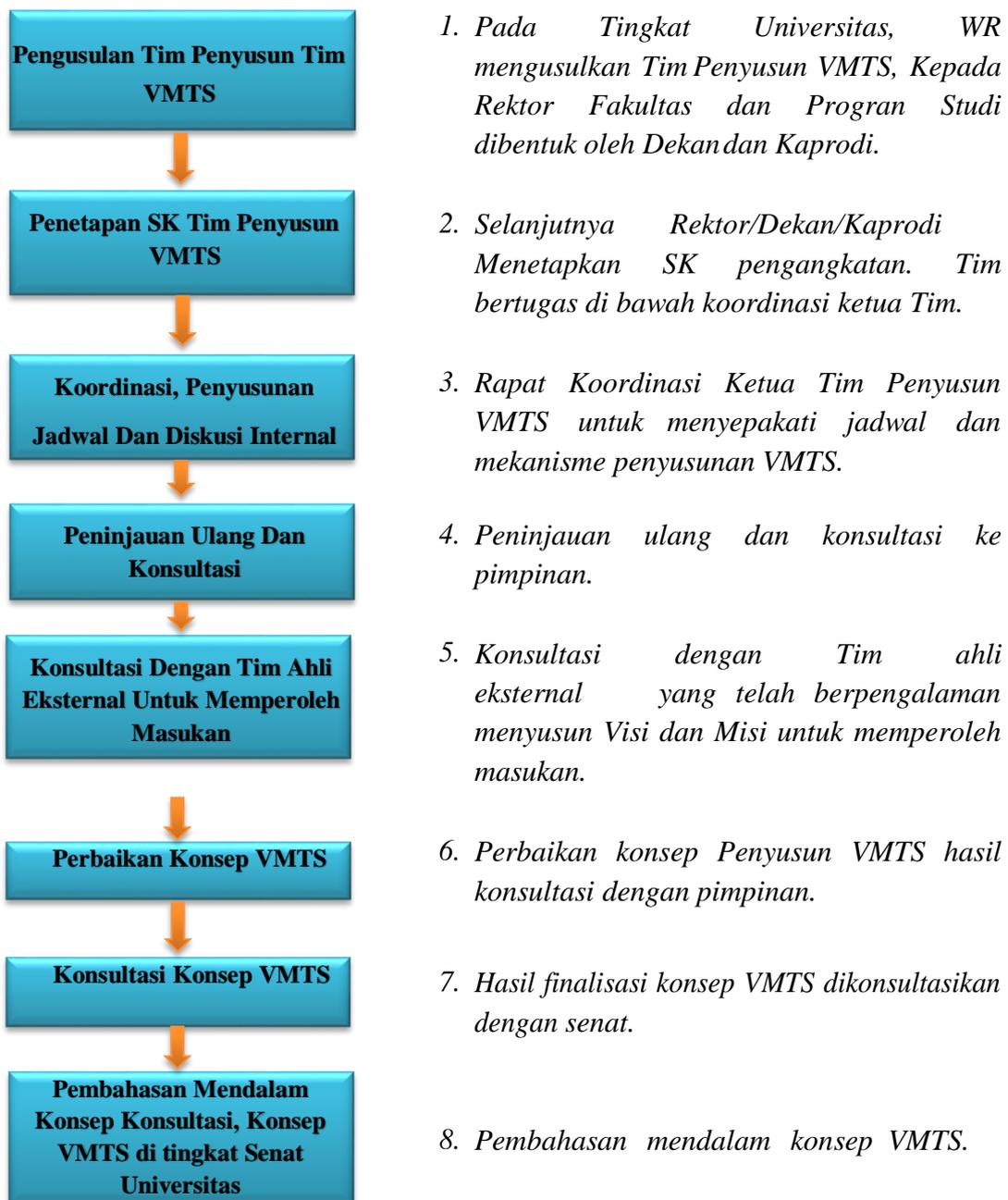
Alamat : Glegapui Sigli. Jln. Sigli-Lamlo Email: universitas@unigha.ac.id Website: www.unigha.ac.id.

Anggota

: Tim Dosen Prodi

3.3. Prosedur Penyusunan dan Pelaksanaan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran serta Strategi Unigha

3.3.1 Prosedur Penyusunan VMTS Tingkat Universitas





YAYASAN PEMBANGUNAN KAMPUS JABAL GHAFUR
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
GLE GAPUI - SIGLI

Alamat : Glegapui Sigli. Jln. Sigli-Lamlo Email: universitas@unigha.ac.id Website: www.unigha.ac.id.



9. *Klarifikasi konsep VMTS.*
10. *Persetujuan dari yayasan dan Pengesahan Konsep VMTS oleh Senat Universitas*
11. *Sosialisasi VMTS di Rapat Pimpinan (Rapim)*

3.3.1 Prosedur Penyusunan VMTS Tingkat Fakultas/UPPS dan PS



1. *Pelaksanaan VMTS di tiap UPPS / PS dilaporkan oleh pimpinan kepada atasan langsung (Rektor/Dekan) berdasarkan dukungan data dan fakta.*
2. *Rektor/Dekan mempelajari laporan pelaksanaan VMTS UPPS / PS.*
3. *Rektor/Dekan/Kaprodi menyebarluaskan hasil capaian pelaksanaan VMTS UPPS / PS*
4. *Rektor/Dekan menyerahkan laporan pelaksanaan VMTS kepada Senat Fakultas untuk dilakukan monitoring dan evaluasi (monev) proses dan ketercapaian VMTS.*
5. *Senat Fakultas menyampaikan laporan monev penyusunan VMTS dan rekomendasi kepada Rektor/Dekan/Kaprodi*
6. *Rektor/Dekan/Kaprodi melakukan tindak lanjut peningkatan mutu proses dan pencapaian indikator VMTS.*



YAYASAN PEMBANGUNAN KAMPUS JABAL GHAFUR
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
GLE GAPUI - SIGLI

Alamat : Glegapui Sigli. Jln. Sigli-Lamlo Email: universitas@unigha.ac.id Website: www.unigha.ac.id.

**Penyempurnaan Proses dan
Ketercapaian Pelaksanaan
VMTS**

7. *Rektor/Dekan/Kaprodi\ melakukan penyempurnaan proses dan ketercapaian pelaksanaan VMTS secara berkelanjutan.*

IV. KRITERIA VMTS

4.1. Kriteria Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi

4.1.1. Universitas

1. Tentang sifat atau unsur Kejelasan, kerealistikan, dan keterkaitan antara visi, misi, tujuan, sasaran dan strategi pencapaian sasaran Unigha. Maka konsep dan rumusan “visi” yang diupayakan dapat memberikan isyarat dan roh yang :
 - a). Dirancang dengan berorientasi ke masa depan, untuk jangka waktu yang lama;
 - b). Menunjukkan keyakinan masa depan yang jauh lebih baik;
 - c). Mencerminkan standar keunggulan dan cita-cita yang ingin dicapai;
 - d). Sesuai dengan norma dan harapan masyarakat;
 - e). Mampu menjadi dasar dan mendorong terjadinya perubahan dan pengembangan Universitas ke arah yang lebih baik;
 - f). Mencerminkan dorongan yang kuat akan tumbuhnya inspirasi, semangat dan komitmen bagi pemangku kepentingan; dan
 - g). Menjadi dasar perumusan misi dan tujuan. Dalam merumuskan visi harus disertai indikator pencapaian visi.
2. Pemahaman, komitmen dan konsistensi pengembangan perguruan tinggi untuk mencapai kinerja dan mutu yang ditargetkan dengan langkah-langkah program yang terencana, efektif, dan terarah dalam rangka pewujudan visi dan penyelenggaraan misi.
3. Adopsi VMTS Universitas sebagai pedoman pengembangan UPPS/PS dan unit-unit di dalam lingkungan Unigha.

4.1.2. Fakultas / UPPS dan PS

1. Tentang sifat atau unsur antara visi keilmuan, misi, tujuan, sasaran dan strategi pencapaian sasaran Fakultas / UPPS dan PS, dan keterkaitannya dengan visi, misi, tujuan dan sasaran Universitas sebagai induknya.
2. Pemahaman, komitmen, dan konsistensi pengembangan Fakultas (UPPS) dan PS untuk mencapai visi dan capaian pembelajaran lulusan serta mutu yang ditargetkan dengan langkah-langkah program yang terencana, efektif, dan terarah.



YAYASAN PEMBANGUNAN KAMPUS JABAL GHAFUR
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
GLE GAPUI - SIGLI

Alamat : Glegapui Sigli. Jln. Sigli-Lamlo Email: universitas@unigha.ac.id Website: www.unigha.ac.id.

4.2. Kreteria dalam Pernyataan Visi

1. Pernyataan Waktu (horizon), misalnya Tahun 2025, atau 2030 dan seterusnya.
2. Pernyataan hal yang akan di capai oleh lembaga pendidikan secara jelas, realistis, keterkaitan dengan visi Kemenristekdikti yakni “Terwujudnya pendidikan tinggi yang bermutu serta kemampuan iptek dan inovasi untuk mendukung daya saing bangsa”. Maka pernyataan atau isi visi Unigha, misalnya mengandung pernyataan “Lembaga Pendidikan yang Unggul”, “Lembaga Pendidikan yang Profesional”, “Lembaga Pendidikan yang Mandiri”, “Lembaga Pendidikan yang berdaya saing”, “Lembaga Pendidikan yang Islami”, dan seterusnya.

Pernyataan “Unggul” dalam Visi mengandung makna substantif yang bernilai daya saing tinggi. Keunggulan tersebut dibangun dan dicapai dari karya-karya akademik yang bersifat substansial dan dapat bersaing baik pada tingkat lokal, nasional maupun internasional. Dan hal ini dibuktikan dari lulusan yang memiliki kompetensi, karakter, dan siap latih sehingga dapat menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi.

Pernyataan “Profesional” dalam Visi mengandung makna juga sikap dan kemampuan yang mendukung nilai daya saing . Dan hal ini dibuktikan dari lulusan yang memiliki kompetensi yang sesuai dengan harapan masyarakat, dunia usaha dan industri, ataupun siap bekerjasama dengan siapapun dalam rangka mengaplikasikan dan mengembangkan potensi keilmuannya.

Demikian juga pernyataan lainnya, yang akan dituangkan dalam Visi Universitas. Dan hal ini menjadi motivasi dalam menyusun juga Visi Fakultas/UPPS dan Program Studi.

4.3. Kriteria dalam Pernyataan Misi

Pernyataan dalam misi Universitas dan juga akan diturunkan dalam misi Fakultas/UPPS serta Program Studi, rumusan yang di emban dan dikerjakan pada Perguruan tinggi sesuai amanah undang-undang yakni minimal terdapat 3 (tiga) kriteria atau unsur yang terakit dalam Tri Darma Perguruan Tinggi, yakni “Mengembangkan Pendidikan atau Proses Pendidikan yang berkualitas berlandaskan iman dan taqwa”, “Melaksanakan Penelitian yang unggul dalam rangka ”, dan “Melaksanakan Pengabdian Kepada Masyarakat”

4.4. Kreteria dalam Pernyataan Tujuan

Pernyataan dalam tujuan Universitas dan juga akan diturunkan dalam tujuan Fakultas/UPPS serta Program Studi, sesuatu yang akan dicita-citakan dapat direalisasikan selama waktu yang ditentukan, seperti:



YAYASAN PEMBANGUNAN KAMPUS JABAL GHAFUR
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
GLE GAPUI - SIGLI

Alamat : Glegapui Sigli. Jln. Sigli-Lamlo Email: universitas@unigha.ac.id Website: www.unigha.ac.id.

- a. “Memiliki kualifikasi sesuai dengan standar pendidikan tinggi”
- b. “Menghasilkan lulusan yang Unggul dalam bidang sains dan sosial humaniora”
- c. “Menghasilkan lulusan yang berdaya saing dalam penguasaan IPTEK”
- d. “Menghasilkan lulusan yang bermoral dengan jiwa islami”
- e. “Dapat terjalin kerjasama kelembagaan untuk melahirkan daya saing perguruan tinggi di tingkat Daerah, Nasional, Asean, dan seterusnya”



YAYASAN PEMBANGUNAN KAMPUS JABAL GHAFUR
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
 GLE GAPUI - SIGLI

Alamat : Glegapui Sigli. Jln. Sigli-Lamlo Email: universitas@unigha.ac.id Website: www.unigha.ac.id

Ilustrasi Keterkaitan Antara Tujuan dengan Sasaran

TUJUAN UNIVERSITAS	INDIKATOR	SASARAN
1. Terbangunnya lembaga yang berdaya saing melalui kualifikasi sesuai dengan standar pendidikan tinggi	a. Akreditasi mutu lembaga yang baik (<i>good university governance</i>) b. Kemampuan beradaptasi dengan perubahan lingkungan c. Mampu melakukan Kerjasama yang menghasilkan karya dengan PTN/PTS dan DIDU	a. Terciptanya sistem tatakelola yang baik. b. Terbentuknya lembaga yang sehat dan mampu memberdayakan dirinya secara berkelanjutan c. Terwujudnya kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi dalam negeri dan luar negeri, pemerintah pusat dan daerah, dunia usaha dan industri, serta pemangku kepentingan lainnya pada tingkat daerah, nasional dan Asean, Internasional
2. Terciptanya keunggulan kompetitif	a. Peringkat Perguruan Tinggi Skala Nasional b. Universitas Terakreditasi (AIPT)	a. Lembaga memiliki keunggulan kompetitif b. Dipercaya oleh Masyarakat c. Mampu menjaga keberlanjutannya
3. Menciptakan moral yang tinggi pada Lulusan	a. Lulusan yang berkarakter b. Lulusan yang menjadi idaman masyarakat c. Lulusan yang mandiri	a. Meningkatnya mutu dan kualitas diri lulusan b. Meningkatkan kualitas hidup lulusan c. Mampu memuaskan stakeholder
4. Membangun dan memberdayakan masyarakat melalui pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada pengembangan dan pemanfaatan sumberdaya lokal.	a. Terbinanya kerjasama dengan masyarakat dan IDUKA b. Terwujudnya hasil karya fundamental, seperti perintisan usaha ekonomi dan kehidupan masyarakat c. Dapat menjalin kerjasama di segala aspek kehidupan	a. Tercapainya peningkatan intensitas dan efektivitas pengabdian pada masyarakat. b. Terlaksana dan meningkatnya Kuliah Kerja Mahasiswa dan magang sebagai pendukung kegiatan akademik dan pengabdian kepada masyarakat yang mengasah kepekaan sosial mahasiswa, c. Meningkatnya kerjasama dengan berbagai pihak dalam kegiatan pemberdayaan masyarakat d. Meningkatnya penerimaan dari hasil kerjasama pengabdian
5. Dan seterusnya		



YAYASAN PEMBANGUNAN KAMPUS JABAL GHAFUR
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
GLE GAPUI - SIGLI

Alamat : Glegapui Sigli. Jln. Sigli-Lamlo Email: universitas@unigha.ac.id Website: www.unigha.ac.id

4.5. Deskripsi Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi UPPS dan Program Studi

1. Latar Belakang

Bagian ini menjelaskan latar belakang, tujuan, rasional, dan mekanisme penetapan visi, misi, tujuan, dan strategi (VMTS) unit pengelola program studi (UPPS) yang memayungi visi keilmuan Program Studi, serta rencana strategisnya.

2. Kebijakan

Berisi deskripsi landasan formal kebijakan yang mencakup: penyusunan, evaluasi, sosialisasi, dan implementasi VMTS ke dalam program pengembangan UPPS dan Program Studi.

3. Perumusan

Berisi pernyataan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran serta Strategi UPPS dan Program Studi. Unit pengelola memiliki: (1) visi yang mencerminkan visi Perguruan Tinggi dan memayungi visi keilmuan Program Studi dan (2) misi, tujuan, dan strategi yang searah dan sinergi dengan misi, tujuan, dan strategi perguruan tinggi serta mendukung pengembangan Program Studi.

- a. Pernyataan “visi” mempunyai ciri-ciri ungkapan “menjadi” atau “menjadikan” atau “mewujudkan”, yang terkait dengan keunikan keilmuan, dan keunggulan UPPS dan PS. Visi dilengkapi dengan penjelasan tambahan terutama indikator ketercapaian.
- b. Pernyataan “misi”, paling sedikit menyangkut tridharma perguruan tinggi, seperti menjalankan pendidikan sesuai dengan kompetensi bidang keilmuan yang diakui nasional dan internasional; meningkatkan produktivitas penelitian yang kreatif, inovatif dan tepat guna; melaksanakan dan meningkatkan kegiatan pengabdian masyarakat.
- c. Pertanyaan “tujuan” adalah arah yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu yang telah ditentukan yang merupakan penjabaran dari pernyataan misi. Tujuan pada umumnya didasarkan pada faktor-faktor kunci keberhasilan yang dilakukan setelah penetapan visi dan misi. Tujuan harus dapat menyediakan dasar yang kuat untuk menetapkan indikator.
Contoh tujuan misalnya menghasilkan lulusan yang unggul, profesional dan *entrepreneurship*, lulusan yang berkarakter dan kompeten di bidangnya, lulusan yang berjiwa islami; menghasilkan karya penelitian dosen dan mahasiswa dalam bidang ilmu yang kreatif, inovatif dan tepat guna; berperan aktif dalam aktivitas pengabdian kepada masyarakat.



YAYASAN PEMBANGUNAN KAMPUS JABAL GHAFUR
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
GLE GAPUI - SIGLI

Alamat : Glegapui Sigli. Jln. Sigli-Lamlo Email: universitas@unigha.ac.id Website: www.unigha.ac.id.

- d. Pertanyaan “sasaran” adalah hasil yang realistis dan keberhasilan pelaksanaannya dapat diukur dengan rentang waktu yang jelas dan relevan terhadap misi dan visi. Sasaran dapat diturunkan dari Sasaran Universitas dan sasaran yang lebih spesifik, misalnya tercapainya Proses pembelajaran dalam lingkungan akademik yang kondusif (*Academic atmosfer*); terwujudnya lulusan yang memiliki kompetensi sesuai standar nasional, berkepribadian luhur dan berjiwa islami, dan mampu mengembangkan dan menerapkan keahliannya secara profesional; Terwujudnya hasil karya ilmiah penelitian yang berkualitas untuk dipublikasikan dalam jurnal berreputasi; dan seterusnya.

4. Strategi Pencapaian VMTS

Terapat penjelasan secara komprehensif strategi pencapaian VMTS di UPPS, dan PS. Kejelasan strategi pencapaian sasaran mencakup: (1) sesuai dengan tujuan, (2) bagian dari rencana strategis, (3) tahapan waktu, dan (4) indikator yang jelas dan terukur. Pada bagian ini juga harus diuraikan sumber daya yang dialokasikan untuk mencapai visi yang telah ditetapkan serta mekanisme kontrol pencapaiannya. Misalnya Program Studi perlu menyusun sasaran dan strategi pencapaian tujuan Program Studi. Sasaran dan strategi tersebut, diselaraskan dengan Indikator Kinerja Utama yang ditetapkan oleh Universitas sekaligus juga mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama dari Kemenristekdikti. Artinya, Program Studi memiliki sasaran tersendiri. Akan tetapi, sasaran itu sekaligus mengakomodasi sasaran dan target yang akan dicapai oleh Universitas dan Kemenristekdikti. Oleh karena itu, sasaran dan strategi pencapaiannya sebaiknya disusun secara bertahap dalam jangka pendek, menengah, dan panjang

Contoh:

- a. Target indikator Indeks Prestasi Kumulatif Lulusan adalah di atas 3.0 dengan strategi antara lain: Menyusun kurikulum yang berbasis KKNI; Meningkatkan kapasitas dan kompetensi dosen dengan mengikutkannya pada kegiatan pelatihan metode pembelajaran yang berbasis pada mahasiswa (*Student Centered Learning*), dan Meningkatkan keterampilan belajar pada mahasiswa; Penulisan buku ajar dalam bentuk portofolio dan laporan perkuliahan, dan Peningkatan penjaminan mutu penyelenggaraan Proses Belajar Mengajar dengan mengikuti Standar Operasional Prosedur (SOP).
- b. Target indikator Lama Masa Tunggu Mendapatkan pekerjaan pertama adalah kurang dari 3 bulan dengan strategi antara lain: Membangun kerjasama dengan berbagai pengguna lulusan dalam bentuk penajakan peluang kerja; Memanfaatkan jaringan alumni untuk mendapatkan informasi lowongan kerja;



YAYASAN PEMBANGUNAN KAMPUS JABAL GHAFUR
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
GLE GAPUI - SIGLI

Alamat : Glegapui Sigli. Jln. Sigli-Lamlo Email: universitas@unigha.ac.id Website: www.unigha.ac.id.

Meningkatkan keterampilan lunak (*softskill*) dan prestasi mahasiswa dalam bidang non-akademik; dan Memberikan pembekalan sertifikat kompetensi bagi calon lulusan.

- c. Target indikator jumlah publikasi ilmiah pada jurnal sebanyak di atas 5 artikel dengan strategi antara lain: Meningkatkan kapasitas dan kompetensi dosen dalam bentuk memfasilitasi mereka pada pelatihan-pelatihan penelitian, penulisan publikasi ilmiah, seminar nasional dan internasional; Meningkatkan kompetensi dosen dalam bentuk pelatihan IT; Mendorong dosen memanfaatkan dana penelitian internal yang telah disiapkan oleh lembaga; dan Memberikan insentif kepada dosen yang telah memublikasikan hasil penelitiannya pada jurnal berindeks Sinta dan Scopus.
- d. Target indikator Jumlah buku yang dipublikasikan sebanyak 10 buah dengan strategi antara lain: Memotivasi dosen menulis buku dengan memanfaatkan dana dari lembaga melalui program penulisan buku ajar setiap tahun; Memotivasi dosen untuk berkompetisi pada program penulisan buku ajar yang didanai oleh Kemenristekdikti, dan Memotivasi dosen memanfaatkan penghargaan bagi penulis buku yang disiapkan oleh lembaga.
- e. Target indikator Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat oleh dosen dan mahasiswa sebanyak 5 buah dengan strategi antara lain: Memaksimalkan dana internal pengabdian yang telah disiapkan oleh lembaga setiap tahun; Mendorong dosen mengajukan proposal pengabdian yang didanai oleh Hibah Kemenristekdikti, Menjalani kerjasama dengan berbagai institusi yang membutuhkan keahlian yang dimiliki dosen; Melakukan pelayanan kepada masyarakat luar kampus berupa konsultasi, pelatihan, dan penyuluhan yang terkait dengan teknologi tepat guna.

5. Indikator Kinerja Utama

Universitas, UPPS, maupun Program Studi memiliki rencana pengembangan yang memuat Indikator Kinerja Utama (IKU) dan targetnya untuk mengukur ketercapaian tujuan strategis yang telah ditetapkan.

Contoh IKU antara lain:

- a. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan: Jumlah mahasiswa yang teregistrasi, Jumlah mahasiswa yang berwirausaha, Jumlah lulusan bersertifikat kompetensi, Jumlah prodi terakreditasi baik (B), Jumlah mahasiswa berprestasi tingkat daerah, nasional dan internasional, Jumlah lulusan yang langsung bekerja
- b. Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya: Jumlah dosen berkualifikasi S3, Jumlah dosen dengan jabatan lektor dan lektor kepala; Jumlah dosen yang sudah sertifikasi.



YAYASAN PEMBANGUNAN KAMPUS JABAL GHAFUR
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
GLE GAPUI - SIGLI

Alamat : Glegapui Sigli. Jln. Sigli-Lamlo Email: universitas@unigha.ac.id Website: www.unigha.ac.id.

-
- c. Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan: Jumlah publikasi internasional, Jumlah HKI yang didaftarkan.
 - d. Meningkatnya kualitas kelembagaan: Rangking Universitas secara Nasional, Tingkat Akreditasi perguruan tinggi (APT) minimal B, Tingkat Akreditasi PS (APS) minimal Baik (B), Jumlah Pusat Unggulan Iptek, dan lainnya.
 - e. Menguatnya kapasitas inovasi: Jumlah produk inovasi yang telah diproduksi dan dimanfaatkan pengguna.
 - f. Lulusan : Rata-rata Lama Studi, IPK Rata-rata, Persentase mahasiswa lulus tepat waktu, Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap layanan PS dan fakultas; Masa tunggu kerja alumni di bawah 3 bulan; Jumlah Penelitian yang dilaksanakan (Mandiri, Hibah/Kompetitif, Kerjasama), Jumlah Pengabdian pada Masyarakat yang dilaksanakan, Jumlah Artikel Dosen (Jurnal Internasional terindeks, Jurnal Nasional Terakreditasi, Jurnal Nasional Tidak Terakreditasi, Prosiding Internasional), Jumlah Perolehan HKI, Jumlah Perolehan paten, Jumlah Penerbitan buku ber ISBN, Persentase Dosen Bergelar Doktor, Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala, Persentase dosen dengan jabatan lektor, Jumlah Program dan Dana yang diperoleh dari Kerjasama Dalam Negeri, Jumlah Program dan Dana yang diperoleh dari Kerjasama Luar Negeri, Jumlah mahasiswa berprestasi tingkat nasional internasional

6. Indikator Kinerja Tambahan

Indikator kinerja tambahan adalah indikator lain VMTS yang secara spesifik ditetapkan oleh UPPS dan Program Studi yang dapat berupa indikator kinerja turunan dari butir-butir IKU yang ada. Data indikator kinerja tambahan yang sah harus diukur, dimonitor, dikaji, dan dianalisis untuk perbaikan berkelanjutan.

Contoh IKT adalah:

Indikator Kinerja Tambahan Program Studi antara lain: Nilai Akreditasi Program Studi, Jumlah perolehan sertifikat manajemen mutu, Rata-rata Lama Studi, IPK Rata-rata, IPK Rata-rata di atas 3,3, Persentase mahasiswa lulus tepat waktu (8 semester bagi pendidikan S1 dan 2 tahun untuk S2), Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap layanan Program Studi (berdasarkan survei tingkat kepuasan); Masa tunggu kerja alumni di bawah 6 bulan; Jumlah Penelitian yang dilaksanakan dengan dana Mandiri, Hibah Kompetitif/Kerjasama, Jumlah Pengabdian pada Masyarakat yang dilaksanakan dengan dana Mandiri, Jumlah Publikasi Dosen dalam Jurnal Internasional terindeks, Jurnal Nasional Terakreditasi, Jurnal Nasional Tidak Terakreditasi, Prosiding Internasional, Jumlah Perolehan HKI, Jumlah Perolehan Paten, Jumlah Produk Inovasi, Jumlah Penerbitan buku ber ISBN, Kesiapan melaksanakan program Pendidikan Profesi, Jumlah Program dan Dana yang



YAYASAN PEMBANGUNAN KAMPUS JABAL GHAFUR
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
GLE GAPUI - SIGLI

Alamat : Glegapui Sigli. Jln. Sigli-Lamlo Email: universitas@unigha.ac.id Website: www.unigha.ac.id.

diperoleh dari Kerjasama Dalam Negeri, Jumlah Program dan Dana yang diperoleh dari Kerjasama Luar Negeri, Kegiatan Program Kreativitas Mahasiswa berskala daerah, nasional dan atau internasional.

7. Rencana Evaluasi Capaian VMTS

Berisi deskripsi dan rencana analisis keberhasilan dan/atau ketidakberhasilan pencapaian VMTS yang telah ditetapkan. Capaian kinerja harus terukur dengan metode yang tepat, dan hasilnya dianalisis serta dievaluasi. Berdasarkan data realisasi, unit dapat melakukan analisis dan evaluasi terhadap capaian kinerja yang mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan, dan faktor penghambat ketercapaian VMTS di UPPS.



YAYASAN PEMBANGUNAN KAMPUS JABAL GHAFUR
UNIVERSITAS JABAL GHAFUR
GLE GAPUI - SIGLI

Alamat : Glegapui Sigli. Jln. Sigli-Lamlo Email: universitas@unigha.ac.id Website: www.unigha.ac.id.

V. PENUTUP

Demikian uraian dalam Pedoman Penyusunan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran serta Strategi di Universitas Jabal Ghafur (Unigha), baik tingkat Universitas (Institusi), Fakultas/ UPPS, dan Progra Studi, sebagai acuan dan dasar bagi Tim yang akan menyusun Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran serta Strategi di lingkungan Unigha.

Diretapkan di Gle Gapui
Tanggal Maret 2020
Rektor

dto

Prof. Dr. Bansu I. Ansari, M.Pd